FECHA: 26 de Noviembre 2021

LUGAR: Plataforma Google Meet

PROCESO: Inducción al equipo de talento humano nuevo de la Modalidad Familiar Buen Comienzo Antioquia.

OBJETIVOS Y/O PROPOSITOS: Capacitar al talento humano nuevo de la modalidad familiar en la atención de madre gestantes y lactantes, como también a niños y niñas de primera infancia y tener en cuenta las medidas de bioseguridad en el marco de la pandemia por Covid 19. En El marco de la Presencialidad

ORDEN DEL DÍA:

1. Saludo y oración
2. Verificación de la asistencia
3. Retroalimentación de las filosofías de la Escuela Empresarial de Educación, del Instituto colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), SIGE y de Buen Comienzo Antioquia.
4. Ley 1804 de 2016, de cero a siempre.
5. Manual de contingencia Covid 19.
6. Manual operativo modalidad familiar y otros lineamientos contemplados en los manuales operativos.
7. Acuerdos y compromisos.

DESARROLLO: Se dio inicio a la reunión por la Presencialmente a la 02:00 a.m. con la participación del talento humano nuevo de la modalidad familiar adscritas a la Escuela Empresarial de Educación en el municipio de San Pedro de Urabá durante el mes de Septiembre, la coordinadora Ledis Pertuz, saludo al equipo de talento humano y verifico la asistencia, constatando que seguían conectados a la reunión, se acordó que se haría un rápido recordéis generalde las filosofía que maneja la Escuela Empresarias de Educación, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) y Buen Comienzo Antioquia; todas ellas van de la mano buscando el desarrollo integral de las madres gestantes y de los niños y niñas de primerainfancia.

Seguidamente la coordinadora Ledis Pertuz realizo por medio del documento y la participación de la psicosocial y la coordinadora la contextualización del InstitutoColombiano de Bienestar Familiar, misión, visión, objetivos, mapa de procesos, funciones,identificación y naturaleza, alcance, certificaciones de calidad entre otros aspectos portantes para conocer el proceso de sistema integrado de gestión (SIGE) que se lideradesde el sistema nacional de ICBF y los servicios que ofrece en los municipios por sus diferentes modalidades de atención y protección a los niños, niñas, adolescentes y familiar colombianas. En este sentido la coordinadora socializo el significado de la sigla sigue y el significado de este el cual se constituye como "*Herramienta gerencial la cual tiene el propósito de promover y facilitar la mejora continua en la gestión del ICBF, orientada a lograr el impacto en los actuales y nuevos servicios que se prestan a los niños, niñas, adolescentes y familias colombianas".* (Tomado: Resolución 7070 agosto 16 de 2017) y actualmente el ICBF, tiene 4 ejes que conforman el SIGE:

Eje de Gestión de Calidad
Eje de Seguridad
de la Información
Eje Ambiental







La Enfermera Claudia Bonilla y coordinadora Ledis Pertuz dialogo acerca de la misión y visión de la Escuela Empresarial de Educación la cual es misión Educamos y formamos desde la inclusión a través de servicios educativos pertinentes a niños, jóvenesy adultos; promoviendo el desarrollo de habilidades y competencias para la transformaciónde sus vidas y entornos y la visión: Para el 2025, nos vemos como una Corporación Educativa sostenible, reconocida por la pertinencia de sus programas educativos, con diseños curriculares flexibles y talento humano comprometido, garantizando la inclusión y la transformación social de sus beneficiarios.

Posteriormente la coordinadora Ledis Pertuz participo en recordar que la ley 1804 del 2006 De cero a siempre es política pública nacional de primera infancia de la misma formase le recordó la ordenanza departamental que establece la política pública de Buen Comienzo Antioquia, dando pie a establecer una alianza estratégica para beneficio de la primera infancia en el departamento, se hizo el compromiso con los agentes educativos en ahondar más en las características de estas políticas públicas, algunos de los agenteseducativos recordaron participaron con aportes acerca de estas políticas públicas según lo visto en la inducción general al talento humano y conocimientos previos.

En cuanto a la declaración de emergencia causada por el Covid 19, el gobierno nacional y las entidades territoriales que manejan recursos destinados a brindarle atención de calidad a los niños y niñas de primera infancia y a las mujeres gestantes con situación de vulnerabilidad, para la atención se apoyan en las EAS, y estos a su vez en el talento humano dispuesto para brindar el acompañamiento de esta población pero teniendo en cuenta los protocolos de bioseguridad en la atención de dicha población, utilizando tapabocas, llamadas virtuales y enseñando como cuidarse, se estableció el manual de contingencia para el covid 19 desde la directriz del Instituto Colombiano de Bienestar.

Se converso sobre el tema de seguridad en el trabajo, sus acciones a desarrollar, de la siguiente forma:

- Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo
- Política y objetivos de seguridad
- Responsabilidades de las partes interesadas
- Principales riesgos laborales asociados a la actividad de la empresa.
- Qué hacer en caso de accidente o emergencia.
- Actividad practica para identificación de riesgos y establecimiento de controles
- Mecanismos de participación de los trabajadores.
    - Copasst
    - Comité de convivencia
    - Brigada
    - Evaluación del entendimiento de la política por parte de los asistentes









Familiar donde se establecieron las pautas para hacer el abordaje a las familias.

Se volvió a recordar a los agentes educativos todas las medidas establecidas y la atención remota que se debe brindar a las familias, esta actividad de a bordo de forma participativa ya que los agentes educativos habían estudiado este manual delicadamente.

En cuanto al tema del manual operativo de la modalidad familiar, la mayoría de agentes educativos son conocedores de este, ellos hicieron la retroalimentación con los compañeros que están nuevos en el servicio, donde identificaron los componentes establecidos que son, familia comunidad y redes, talento humano, administrativo y de gestión, ambientes educativos y protectores, salud y nutrición, educativo y pedagógico. En este sentido el equipo de talento humano indico ejemplos donde estos componentes se llevan a la práctica, donde algunos pusieron como ejemplo el proyecto pedagógico y las planeaciones semanales desde el componente que lideran los agentes educativos: componente educativo y pedagógico.

Además se dialogo acerca del sentido de la educación inicial, de los cuatro pilares de la educación inicial, el juego, la exploración del medio, el arte y la cultura que junto a los cinco factores de riqueza social de Buen Comienzo Antioquia, Generar vida con conciencia, parir y nacer, amamantar, vínculos y conexiones y crianza, todos estos aspecto juntos constituyen la educación inicial de calidad que se debe brindar a las familias de primera infancia vinculadas a la modalidad, finalmente se hizo la invitación a todo el talento humano a buscar mayor información, investigar más, leer todos estos documentos mas a fondo para establecer un servicio de calidad.

COMPROMISOS Y ACUERDOS:

Poner en práctica todas las recomendaciones que se encuentran incluidas en la filosofía manejada por la Escuela Empresarial de Educación, la del Instituto colombiano de bienestar familiar y Buen comienzo Antioquia. Como también las medidas de bioseguridad en el marco de la pandemia, Asistir a las reuniones programas por google meet.
Hacer los talleres de formación a familias realizados por plataformas virtuales u otros medios públicos o comunitarios; este taller hace parte del plan de formación a familias realizado por cada operador como estrategia de fortalecimiento al plan de seguridad y nutrición alimentaria a mujeres gestantes y lactantes y niños y niñas de primera infancia.

CONCLUSIONES: Se considera que las personas que participaron de la socialización consideraron pertinente la información ya que permite la mejora continua del servicio donde ofrecemos calidad a los niños, niñas, mujeres gestantes y familias vinculadas a las dos modalidades en el municipio permitiendo el bienestar en el marco de los derechos, la administración de riesgos, seguridad de la información, salud y seguridad en el trabajo para los colaboradores a nivel nacional, regional y zonal.

Elaborado por:

cargo: Coordinador Pedagógico

Anexos:

Evidencia de la Reunión

